

# ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL SENIOR



Date de l'entretien :

Nom du responsable de l'entretien :

Nom du salarié :

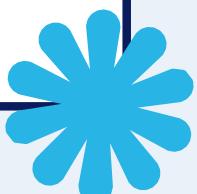


## Compétences

Quelles sont les compétences que vous mobilisez actuellement dans votre poste ?

Comment voyez-vous leur évolution à moyen/long terme, compte tenu des changements (technologie, organisation, métier) dans l'entreprise ?

Selon vous, quelles compétences mériteraient d'être renforcées, mises à jour ou transformées ?





## Parcours professionnel

**Votre perception de votre parcours dans l'entreprise jusqu'à aujourd'hui : réussites, défis, moments forts.**

**Les évolutions possibles selon vous : souhaitez-vous rester dans votre poste actuel, évoluer, changer de mission ?**

**Vos aspirations professionnelles (interne / externe) : mobilité, reconversion, rôle d'expert, référent, tutorat, etc.**



## Formation et développement

Avez-vous des besoins de formation pour maintenir vos compétences ou pour vous projeter dans de nouveaux rôles ?

Seriez-vous intéressé par un bilan de compétences ou une validation des acquis de l'expérience (VAE) ?

Souhaiteriez-vous bénéficier du Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) pour réfléchir à ces sujets ?

Y a-t-il des formations que vous avez envisagées mais que vous n'avez pas pu réaliser ? Pourquoi ?



## Compte Personnel de Formation CPF

Utilisez-vous actuellement votre CPF ?

Avez-vous des projets concrets pour l'utiliser ?

Quels freins voyez-vous à l'utilisation de votre CPF (temps, budget, manque d'information...) ?



## Conditions de travail et santé

**Vous sentez-vous à l'aise dans votre travail au quotidien (rythme, gestes, fatigue, ambiance) ?**

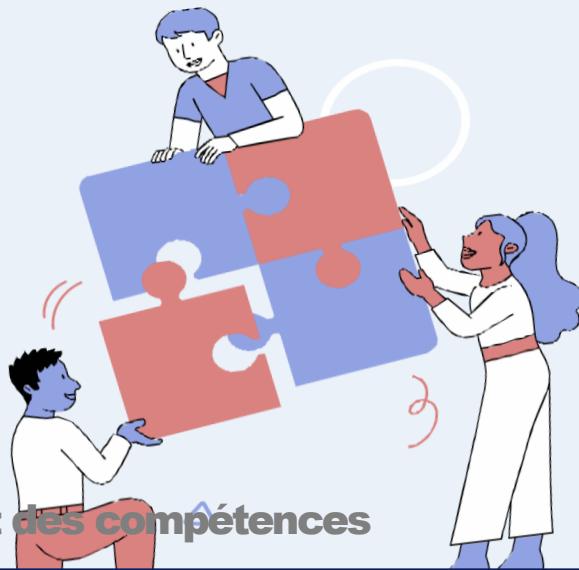
**Est-ce que certaines tâches vous paraissent plus difficiles aujourd'hui qu'avant ?**

**Voyez-vous des améliorations possibles pour mieux travailler ou éviter la fatigue ?**

**Y a-t-il des aménagements (horaires, matériel, poste) qui pourraient vous aider ?**



## Transmission des savoirs et des compétences



Avez-vous l'occasion de transmettre vos connaissances ou votre savoir-faire ?

Est-ce quelque chose que vous aimeriez faire davantage ?

Selon vous, que serait-il important de transmettre aux jeunes ou nouveaux salariés

Comment pourrait-on organiser cela simplement dans l'entreprise ?



## Reconversion et préparation de la fin de carrière

**Qu'est-ce qui pourrait vous aider à bien vivre cette fin de parcours professionnel ?**

**Êtes-vous informé(e) des dispositifs de formation et de reconversion accessibles aux salariés seniors (CPF de transition, Pro-A, bilans de compétences...) ?**

**Connaissez-vous les dispositifs permettant un passage progressif vers la retraite (temps partiel, cumul emploi-retraite, retraite progressive) ?**

**Souhaitez-vous être accompagné(e) pour préparer un projet professionnel en fin de carrière ?**

# ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL SENIOR



**CPRIA**  
PAYS DE LA LOIRE  
Commission Paritaire Régionale  
Interprofessionnelle de l'Artisanat

U2P • CFDT • CPE-CGC • CFTC • CGT • CGT-FO



## SYNTHESE DES ECHANGES

## ACTIONS A METTRE EN PLACE

SIGNATURE DU SALARIE

SIGNATURE DU RESPONSABLE

