



Avec le soutien de la DIRECCTE des Pays de la Loire



Développer la performance de votre entreprise par la Qualité de Vie au Travail

EMPLOYEURS TRAVAIL AUTONOMIE
EQUIPE SECURITE SANTE RECONNAISSANCE
COMPETENCES EGALITE IMPLICATION
RELATIONS PERFORMANCE AMBIANCE
RESPECT PREVENTION ORGANISATION
FIDELISATION MOYENS COOPERATION VALEURS
OUTILS ATTRACTIVITE DIALOGUE SOCIAL
ECHANGES COMPETENCES CONFIANCE
ORGANISATION QUALITE SALARIES
ENTREPRISE PERSPECTIVES

VOTRE ENTREPRISE DOIT FAIRE FACE A :

- Un contexte économique tendu,
- Un manque d'attractivité du métier,
- La nécessité d'impliquer et de fidéliser les salariés, de recruter de nouveaux talents...

MISEZ SUR LA
QUALITE DE
VIE AU
TRAVAIL

Préserver la Santé de chacun et améliorer les Conditions de Travail

- Anticiper et corriger les situations à risques en **co-construisant** le **Document Unique** et le **Plan de Prévention** de l'entreprise.
- **Associer votre équipe** dès la conception de nouveaux espaces de travail...

Pour fidéliser son personnel, attirer les talents, préserver durablement la santé des salariés.

Témoignage de Christian, charcutier salarié

« J'ai apprécié d'être consulté par mon employeur sur l'amélioration des conditions de travail à mon poste. Les adaptations repérées vont me permettre de mieux travailler et de préserver ma santé et celle de l'apprenti que j'encadre ».



Favoriser le développement des compétences et la discussion sur le travail

Réaliser des **entretiens individuels** permet d'évaluer les compétences présentes, les souhaits d'évolution et les systèmes de polyvalence à mettre en place....mais également de **réguler les dysfonctionnements** et de permettre la reconnaissance du travail.

Pour s'adapter plus rapidement et efficacement aux nouvelles contraintes des marchés, aux exigences de la clientèle.

Témoignage de Bertrand, chef d'entreprise

« Même si je suis amené à échanger tous les jours avec mes salariés, les entretiens individuels ont permis de mettre en évidence des problématiques d'horaires qui n'avaient jamais été évoquées...nous avons cherché des solutions ensemble et finalement les changements de planning permettent aujourd'hui d'être plus réactif en cas de commandes de dernière minute »

Si vous êtes en réflexion sur :

- **Le contenu du travail** : autonomie, variété des tâches, marges de manœuvre, degré de responsabilité...
- **L'organisation du travail** avec l'appui dans la résolution des aléas et des incidents, les démarches de progrès...
- **Les relations sociales** qui permettent à chacun d'exprimer un point de vue sur le travail et ces conditions de réalisation, qui accompagnent les changements et les décisions et favorisent la concertation
- **L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée** : transport, rythme et d'horaires de travail, garde d'enfants....

...vous êtes déjà dans une démarche d'amélioration de la QVT.

Besoin d'un coup de main
pour aller plus loin ?!

Un accompagnement sur-mesure de 1 à 3 demi-journées dans votre entreprise pour répondre à votre problématique.

Contact : U2P Pays de la Loire / Sonia CHAPRON / Tél : 06 88 05 31 01- 02 51 13 31 40